



Številka: 622/2014 MS
Datum: 11.6.2014

**Tajnikom članic
Univerze v Ljubljani**

Zadeva: Obvestilo članicam v zvezi s sklepanjem pogodb o izobraževanju in izdajo računov študentom za šolnine

Spoštovani!

Obveščeni smo, da nekatere članice, namesto študentom, še vedno izstavljajo račune za plačljiv študij (na primer: doktorski študij, izredni študij) na različne druge subjekte, kot so visokošolski zavodi, inštituti oz. drugi subjekti.

Že poleti 2011 smo na članice posredovali vzorce pogodb o izobraževanju na doktorskih študijskih programih, katerih podpisniki so: dekan oz. rektor za programe koordinirane na ravni univerze in študent. Iz vzorca pogodbe smo že takrat umaknili *izjavo o plačniku študija* in predlagali, da v kolikor študent ne bo sam plačnik šolnine, mora morebitno plačilo šolnine s strani druge organizacije urediti z drugim dogovorom. To, da smo iz pogodbe o izobraževanju izločili izjave o plačniku šolnine, smo med drugim utemeljevali tudi s tem, da mora študent v mnogih situacijah predložiti potrdilo o plačilu šolnine izstavljeno na njegovo ime (in ne na ime druge institucije oz subjekta) !

Poudarjamo, da pogodba o izobraževanju ureja razmerja med univerzo in s študentom, ki študira na Univerzi v Ljubljani. Vsa druga razmerja med študentom in delodajalcem ali katerim drugim subjektom, morajo biti urejena kako drugače; ali s pogodbo o zaposlitvi ali s kakšno drugo pogodbo oz. dogovorom.

Enako velja tudi za študente, mlade raziskovalce (ARRS), ki niso zaposleni na članicah Univerze v Ljubljani. Tudi v teh primerih je potrebno morebitno sofinanciranje študija urediti v pogodbi o zaposlitvi ali kako drugače in ne s pogodbo o izobraževanju, ki jo sklene študent ob vpisu v študijski program.

Posebej še opozarjamo na 39. člen Zakona o dohodnini (ZDOH-2), ki v 2. točki tega člena navaja, da se plačilo delodajalca za izobraževanje delojemalca samo v primeru, ko je njegovo izobraževanje in usposabljanje v zvezi s poslovanjem delodajalca, ne šteje za boniteto. Iz navedenega izhaja, da se mora razmerje med delodajalcem in delojemalcem, ki se izobražuje (v interesu delodajalca) urediti s pogodbo o zaposlitvi ali s kakšno drugo pogodbo oz. dogovorom.

S predlaganim načinom sklepanja pogodb o izobraževanju na študiju na Univerzi v Ljubljani in izdajo računov študentom, bomo poleg vsebinske pravilnosti opredelitve odnosa obeh

